



INCONTRO CON LA DIREZIONE DI AREA TORINO E PROVINCIA

In data 4 luglio abbiamo incontrato l'Area in merito alla comunicazione dei dati relativi agli organici, al Part Time, alla formazione, all'omogeneizzazione procedurale e alla sicurezza.

Organici area al 30 giugno 2007

Ex rete SanPaolo 3.059	Ex rete Intesa 555
----------------------------------	------------------------------

Uscite dalla rete ex San Paolo e ex Intesa da gennaio a giugno 07

- 94 colleghi per adesione all'esodo di cui 26 con mansioni commerciale
- 8 pensionamenti
- 40 per trasferimenti, spostamento lavorazioni, dimissioni volontarie non collegate all'esodo.

Entrate previste in rete ex San Paolo e ex Intesa entro fine luglio:

- 7 apprendisti (5 già assunti dalle selezioni "ordinarie" e che fanno in filiale a metà luglio e 2 in fase di assunzione dalle selezioni riservate ai figli dei dipendenti che saranno in filiale a corso di prima formazione terminato)
- 10 Contratti di inserimento attualmente in servizio nei Servizi Centrali saranno confermati in Area.

a settembre:

- Altri 20 Contratti di inserimento attualmente nei Servizi saranno confermati in Area a settembre.

tra settembre e dicembre:

- saranno assunti 13 Apprendisti individuati attraverso la selezione riservata ai figli dei dipendenti.

Uscite previste in rete ex San Paolo e ex Intesa tra settembre e dicembre:

- è prevista l'uscita di altri 162 colleghi (di cui 40 con funzioni commerciali) per adesione all'esodo o pensionamento.

L'Area ha concluso questa parte dell'illustrazione affermando che è possibile la gestione dell'ordinaria attività nel periodo estivo e che ritiene tendenzialmente di non dover ricorrere all'assunzione di Tempi determinati in sostituzione (anche solo parziale) delle maternità in quanto dall'autunno si avvierà il processo di riconversione professionale dai Servizi Centrali.

Riteniamo preoccupante la posizione dell'Area, sia in considerazione delle ordinarie difficoltà collegate al periodo estivo (pesantemente acuite dalle rilevanti "uscite" del primo semestre), che alla genericità degli strumenti con cui si intende affrontare la tranche di uscite autunnali. L'Area ha fatto riferimento alla riconversione, ma senza alcuna precisazione in merito a numeri, tempi e modalità. In questa situazione la scelta dell'Area di non prendere in considerazione l'assunzione almeno di Tempi determinati appare

incomprensibile. A maggior ragione in considerazione delle dichiarazioni aziendali che nella rete NON CI SONO ESUBERI!

Da subito raccoglieremo i dati relativi ai carichi di lavoro, allo straordinario, alla fruizione delle ferie e a ogni eventuale "anomalia" che si dovesse verificare nello svolgimento dell'attività lavorativa, verificheremo i dati relativi ai nuovi ingressi e alle riconversioni e intraprenderemo le iniziative del caso da utilizzare nei prossimi incontri per ottenere livelli di turn over adeguati alle reali esigenze delle filiali. Invitiamo i colleghi a segnalarci ogni problematicità attraverso i consueti canali di comunicazione.

PART TIME

L'Area ha sottolineato il costante aumento dei Part Time concessi: 354 in ex rete Sanpaolo (11,6% sull'organico di riferimento) e 71 in ex rete Intesa (12,8% sull'organico di riferimento).

FORMAZIONE

L'Area ha fornito i dati unicamente in riferimento all'ex rete Sanpaolo (complessive 127.547 ore) per una media di 41 ore a collega, con un incremento di oltre il doppio rispetto al 2006 (media di 18 ore a collega).

Abbiamo comunque fatto rilevare come il dato medio sia poco significativo, quando esistono diversificazioni profondissime a seconda della mansione svolta (ad esempio 79 ore medie per un Gestore Small Business, 69 ore medie per un Direttore, 12 ore medie per un Addetto Imprese, 13 ore medie per un Responsabile di Back Office) e come occorra prevedere maggiore formazione anche per le mansioni meno specializzate.

OMOGENEIZZAZIONE PROCEDURALE

L'Area Torino sarà la prima a partire con il processo di omogeneizzazione procedurale. Le nuove procedure saranno tendenzialmente un'evoluzione e aggiornamento delle procedure SanPaolo, quindi il grosso della formazione propedeutica sarà rivolto al personale ex rete Intesa. La formazione inizierà a gennaio 2008, mentre la nuova procedura in area Torino partirà il 12 aprile 2008. Da quella data e per circa 3 settimane un centinaio di persone svolgeranno un compito di tutoraggio sulle nuove procedure.

SICUREZZA

In merito alla sicurezza antirapina l'Area ha dichiarato che non vi è nessuna previsione di riduzione delle guardiane fisse e dinamiche, ma che è allo studio una revisione delle priorità di presidio nonché l'attivazione di nuove strategie volte alla difesa fisica che comprendono innovazioni tecnologiche e organizzative. A questo proposito è stato precisato che non è possibile all'attualità fornire maggiori dettagli.

La sicurezza antirapina è una priorità: nel periodo gennaio maggio 2007 le rapine in Area sono state 20 contro le 13 dello stesso periodo dell'anno precedente. Paradossalmente è proprio da gennaio che Intesa SanPaolo ha disdettato gli RLS eletti in SanPaolo senza procedere a nuove elezioni. L'approccio tenuto dall'Area sulla questione ci sembra molto preoccupante: non solo non siamo disponibili a condividere allentamenti degli apprestamenti difensivi, ma nemmeno nuove strategie che non siano preventivamente illustrate e discusse. Il fine ultimo della prevenzione deve essere la diminuzione degli eventi criminosi, la salvaguardia dell'incolumità fisica e psicologica di colleghi e clienti e non la limitazione fine a sé stessa del danno economico.

Torino, 5 luglio 2007

COORDINATORI AREA TORINO E PROVINCIA